



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

228 a

Nr. 3712 / DRP
DATA 16.06.2025

Conf. cu originalul

Nesecret

SG:3138/22.05
Nr. 2367 / SBo / 14.05.2025

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

02.04

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, adresată în ședința Senatului din data de 02.04.2025, având ca obiect *"Rata șomajului în rândul tinerilor este într-o creștere alarmantă"*, vă comunicăm următoarele:

1. În vederea asigurării tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, a consolidării competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă, dar și a dobândirii de experiență și vechime în muncă și în specialitate, *Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare*, prevede acordarea unei subvenții în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj, pentru angajatorii care încheie un contract de stagiu cu un absolvent de învățământ superior.

Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, durata acestuia fiind de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu, iar salariul de bază lunar al stagiului este cel negociat de părți și stabilit prin contractul individual de muncă pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

Astfel, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale încurajează angajatorii să ofere stagii de practică absolvenților, crearea unor parteneriate în acest sens fiind opțiunea universităților și companiilor.

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă implementează politicile și strategiile în domeniul ocupării forței de muncă și al formării profesionale, elaborate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, instituție publică aflată sub autoritatea MMFTSS, aplică măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile *Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, tuturor persoanelor aflate în căutarea

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

unui loc de muncă, asigurând egalitatea de șanse, abordări flexibile, dobândirea competențelor adecvate, în vederea îmbunătățirii accesului pe piața muncii.

Prin măsurile implementate, ANOFM are în vedere realitățile din piața muncii și creează un mediu propice de valorificare a competențelor, abilităților persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Una din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, în scopul creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă o reprezintă formarea profesională. Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se face ținându-se cont de cerințele de moment și de perspectivă ale pieței muncii și în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale ale persoanelor respective.

Activitatea de formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se desfășoară pe baza planului național de formare profesională.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, anual, *Planul Național de Formare Profesională a Adulților*, în conformitate cu prevederile art. 65 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care îl supune aprobării Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Elaborarea Planului Național de Formare Profesională se realizează având în vedere obiectivele MMFTSS în domeniul ocupării și formării profesionale, cuprinse în Strategia Națională Pentru Ocuparea Forței de Muncă și în Strategia Națională pentru Formarea Profesională a Adulților 2024-2027, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene.

În *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027*, unul dintre obiectivele specifice pentru domeniul formării profesionale este consolidarea sistemului de formare profesională a adulților, pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.

Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă și se organizează în mod distinct pe niveluri de pregătire și specializări, precum și pe categorii și grupuri de persoane.

Formarea profesională, ca serviciu oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, se realizează gratuit pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și înregistrate în baza de date a agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Programele de formare profesională se realizează gratuit de către agențiile județene/municipală pentru ocuparea forței de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, aflate în una din următoarele situații:

- a) nu au loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
- b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;
- c) au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii, sau se află în procedura de soluționare a cererii de azil și au acces pe piața muncii, în condițiile prevăzute de lege;
- d) sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- e) nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție;
- f) persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare.

De asemenea, serviciile de formare profesională se asigură, gratuit, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, la cererea persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, sau la cererea angajatorului și pentru persoanele aflate în următoarele situații:

- a) au reluat activitatea ca urmare a încetării concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani sau 7 ani în cazul copilului cu handicap;
- b) au reluat activitatea după perioada îndeplinirii serviciului militar activ;
- c) au reluat activitatea ca urmare a recuperării capacității de muncă după pensionarea pentru invaliditate.

Programele de formare profesională a adulților sunt centrate pe nevoile persoanei, permițând parcursuri individuale flexibile, oferindu-le persoanelor competențele necesare pentru a prospera pe piața muncii.

Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.

Asigurarea calității programelor de formare pentru adulți rămâne un aspect important care impune ca strategiile în materie de informare, orientare și motivare, precum și cele de management al carierei să fie de calitate, incluzive, flexibile și accesibile.

În cadrul măsurii de informare și consiliere profesională, consilierul de orientare în carieră identifică un set de obiective și stabilește un plan de acțiune personalizat, adaptat nevoilor, profilului persoanei și în concordanță cu cerințele pieței muncii.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

O altă măsură care vine în sprijinul tinerilor o reprezintă ucenicia la locul de muncă, reglementată prin *Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă, în baza unui contract de ucenicie, pentru persoanele cu vârsta de peste 16 ani.

Pentru a participa la un program de ucenicie, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă trebuie să se înregistreze în baza de date a AJOFM/AMOFM în raza căreia au domiciliul sau reședința.

Angajatorii care doresc să organizeze activități de ucenicie au îndatorirea să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, locurile de muncă vacante care pot fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie, în termen de 5 zile de la vacantare.

Durata contractului de ucenicie se stabilește în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul, fără a putea fi mai mică de:

- a) 6 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1.
- b) 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2.
- c) 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3.
- d) 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Persoana încadrată în muncă, în baza contractului de ucenicie, are statut de ucenic.

Statutul de ucenic îi conferă acestuia toate drepturile și obligațiile prevăzute de legislația muncii, de legea uceniei și, după caz, de legile speciale care reglementează acea ocupație.

Ucenicul beneficiază de dispozițiile legale aplicabile celorlalți salariați, în măsura în care acestea nu sunt contrare statutului ucenicului.

În vederea formării profesionale a ucenicului, angajatorul are obligația să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică.

Pregătirea ucenicului se desfășoară în locuri de muncă ce permit dobândirea tuturor competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională. Contractul de ucenicie este un contract individual de muncă de tip particular, încheiat pe durată determinată, în temeiul căruia o persoană fizică, denumită ucenic, se obligă să se pregătească profesional și să muncească pentru și sub autoritatea unei persoane juridice sau

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

fizice denumite angajator, care se obligă să îi asigure plata salariului și toate condițiile necesare formării profesionale.

În cadrul PEO 2021-2027, ANOFM a început implementarea unui proiect care susține măsurile de formare prin intermediul uceniciei la locul de muncă. Proiectul este implementat cu sprijinul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă.

- "START - Investește în calificare pentru viitor" cu un buget total de 30 milioane de euro, din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 și BAS. Scopul principal al proiectului este stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la SPO, prin oferirea de sprijin financiar angajatorilor care încadrează prin ucenicie la locul de muncă un număr de 2.330 de persoane. Această inițiativă vizează persoanele cu vârsta sub 30 de ani, sprijinul fiind oferit fără discriminare șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM.

Toate aceste abordări își propun optimizarea ofertelor de învățare, acumularea continuă de cunoștințe, aptitudini și abilități relevante, respectând standardele de calitate cerute de piața muncii precum și dezvoltarea de noi competențe.

3. O altă măsură care vine în sprijinul absolvenților, potrivit *Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, o reprezintă stimularea angajatorilor prin acordarea de subvenții celor care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap. Aceștia primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv 18 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni de la data încheierii.

Totodată, angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați și după perioada de 18 luni, primesc un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu pe o perioadă de cel mult 2 ani.

De asemenea, pe parcursul celor 18 luni menționate anterior, absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, iar cheltuielile necesare pentru pregătirea profesională vor fi suportate, la cererea angajatorilor, din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

De aceeași sumă și în aceleași condiții beneficiază și angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, tineri NEET.

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială încheie cu aceștia un contract de solidaritate primesc o subvenție egală cu salariul de bază stabilit la data angajării dar

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea contractului de solidaritate. Durata contractului de solidaritate este de maxim 3 ani, dar nu mai puțin de 1 an. Totodată, dacă tânărul este păstrat în activitate, ulterior expirării contractului de solidaritate, angajatorul beneficiază lunar de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi convenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat, dar nu mai mult de 2 ani.

Susținerea stagiilor profesionale (conform *Legii nr. 335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare*).

- Angajatorii care încheie un contract de stagiu, primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiu pentru acel stagiar, o sumă egală cu de 2.250 lei/lună din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație. Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă. Durata contractului de stagiu este de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiu.

Acordarea stimulentului pentru încadrarea elevilor și studenților (conform *Legii nr. 72/2007 pentru stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor*).

- Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor primesc un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință, pentru o perioadă de maxim 60 de zile calendaristice într-un an.

La nivel teritorial, Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă au depus proiecte finanțate din FSE pentru susținerea măsurilor dedicate tinerilor.

În cadrul Priorității 2 din PEO - Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Serviciul Public de Ocupare va fi implicat în cadrul următoarelor acțiuni:

- acțiunea 2.a.1. - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET.

Acțiunea va fi implementată în parteneriat cu structuri/entități specializate în furnizarea de servicii pentru tineri/instituții de învățământ superior ce oferă servicii de educație, formare profesională, dezvoltare competențe transversale, de consiliere/ coaching/mentorat/tutorat pentru tineri. Scopul principal este de a identifica tinerii NEETs și de a-i atrage către Serviciul Public de Ocupare pentru a li se asigura măsuri personalizate în vederea creșterii șanselor de ocupare. În prezent se află în etapa de precontractare 32 de proiecte cu o valoare totală de aprox. 63 milioane de euro. Aprox. 51.000 tineri vor fi beneficia de sprijin prin intermediul acestor proiecte.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI TINERETULUI SI SOLIDARITATII SOCIALE

5. Persoanele în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, inclusiv tinerii, beneficiază gratuit de servicii de informare și consiliere profesională ce presupun:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în cadrul măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, de calitatea acestora depinzând, în mare măsură, rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii specifice, în special formarea profesională.

Serviciile care vizează furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor se realizează de către consilierul de orientare în carieră, care oferă persoanei solicitante informații privind:

- a) locurile de muncă vacante aflate în evidenta agenției pentru ocuparea forței de muncă;
- b) locurile de muncă vacante aflate în baza de date a Sistemului electronic de mediere a muncii - SEMM;
- c) ocupațiile/meseriile/profesiile cele mai solicitate pe piața forței de muncă;
- d) condițiile impuse de angajatori;
- e) gama de servicii oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă.

O componentă a procesului de informare și consiliere profesională o reprezintă profilarea și încadrarea în niveluri de ocupabilitate a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin care se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă ce se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

Profilarea și încadrarea în niveluri de ocupabilitate se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, conform Procedurii de profilare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, aprobată prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin care se stabilesc:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, Tineretului și Solidarității Sociale

a) criteriile pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă în nivelurile de ocupabilitate;

b) metoda de profilare, inclusiv modelul matematic de stabilire a profilului fiecărei persoane în căutarea unui loc de muncă și includerea acesteia într-unul dintre nivelurile de ocupabilitate;

c) măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, pentru persoanele din fiecare nivel de ocupabilitate.

Serviciile privind dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, se realizează ca urmare a evaluării și autoevaluării personalității, în vederea orientării profesionale.

Evaluarea și autoevaluarea personalității au ca scop stabilirea compatibilității dintre nivelul studiilor, al formării profesionale, aspirațiilor persoanei și al posibilităților de ocupare pe piața muncii.

Consilierul de orientare în carieră, în funcție de profilul psihoprofesional al persoanei consiliate și, după caz, nivelul de ocupabilitate al acesteia, va utiliza instrumente și tehnici de evaluare a deprinderilor, abilităților și competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum:

- interviul
- observația
- chestionarul
- bateriile de teste.

Pe baza rezultatelor discuțiilor individuale și a testărilor efectuate, consilierul stabilește pașii pe care persoana consiliată trebuie să îi urmeze pentru alegerea ocupației/meseriei, prin accesarea, după caz, a celorlalte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă ce vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Serviciile de instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă constau, în principal, în:

- exerciții privind întocmirea unui curriculum vitae
- exerciții privind întocmirea scrisorii de intenție, a scrisorii de mulțumire
- simularea unui interviu.

În situația în care au fost acordate serviciile de informare și consiliere profesională privind dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră, la încheierea perioadei de informare și

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

consiliere profesională, consilierul redactează o recomandare pentru participarea persoanei consiliate, după caz, la:

- a) programe de formare profesională;
- b) evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- c) consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente ori pentru inițierea unei afaceri;
- d) servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă, menționând perioada de maximum 3 luni pentru care se pot acorda aceste servicii.

Serviciile de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă presupun, în principal, consiliere socioprofesională și au ca scop integrarea socioprofesională la noul loc de muncă a persoanelor cărora, în urma profilării realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate greu și foarte greu ocupabil.

Persoanele care, în urma profilării realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă la data încadrării în muncă, nu aveau stabilit nivelul de ocupabilitate greu sau foarte greu, nu beneficiază de servicii îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Serviciile de informare și consiliere profesională pot fi acordate ori de câte ori este necesar, în mod individual sau în grup, după caz.

O persoană poate beneficia de toate serviciile de informare și consiliere profesională, ori de câte ori este necesar sau cel puțin de profilare și încadrarea într-unul din nivelurile de ocupabilitate prevăzute de lege.

Cu stimă,

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
SIMONA BUȘURA - OPRESCU

DOAMNEI SENATOR MARIANA-VALI ALDEA
PARLAMENTUL ROMÂNIEI - SENAT